

**SCHEMA DI VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

.....

ALLEGATO A

FATTORE	SOTTOFATTORI	DESCRIZIONE	PUNT. ATRIBUIBILE	PUNT. ASSEGNATO
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (peso max 30)</p>	<p>RILEVANZA PER L'INTERAZIONE Definisce il quadro e l'ampiezza delle funzioni d'integrazione esercitate dalla posizione in relazione alla maggiore o minore omogeneità</p>	<p>La posizione integra e coordina un numero molto limitato di obiettivi e processi prevalentemente omogenei</p>	5	
		<p>La posizione integra e coordina un numero medio di obiettivi e processi sostanzialmente omogenei ovvero un numero limitato di obiettivi e processi di natura omogenea</p>	10	
		<p>La posizione integra e coordina molti obiettivi e numerosi processi di natura eterogenea</p>	15	
	<p>STRATEGICITA' Valuta la rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi di medio-lungo periodo dell'organo politico</p>	<p>La posizione coordina prevalentemente processi a valenza gestionale caratterizzati da limitata valenza strategica</p>	5	
		<p>La posizione coordina prevalentemente processi di media rilevanza strategica e taluni processi di elevata rilevanza strategica</p>	10	
		<p>La posizione coordina prevalentemente processi che sono espressione di alta progettualità, caratterizzati da un'elevata rilevanza strategica</p>	15	

ALLEGATO A

FATTORE	SOTTOFATTORI	DESCRIZIONE	PUNT. ATTRIBUIBIL	PUNT. ASSEGNATO
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (peso max 30)	RISORSE UMANE GESTITE Valuta la quantità di risorse umane assegnate – in rapporto comparativo con le altre APO) dal PEG dell'anno di riferimento	Numero limitato di dipendenti	3	
		Numero medio di dipendenti	6	
		Numero elevato di dipendenti	10	
	RISORSE FINANZIARIE GESTITE Valuta la quantità di risorse finanziarie assegnate alla posizione (in termini di entrate e spese correnti) dal PEG dell'anno di riferimento	La posizione gestisce una quantità limitata di risorse	3	
		La posizione gestisce una quantità media di risorse	6	
		La posizione gestisce una quantità elevata di risorse	10	
	COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI GESTITI Evidenzia il livello di standardizzazione o di variabilità dei procedimenti gestiti nonché l'ampiezza e la profondità delle conoscenze necessarie	I procedimenti gestiti sono prevalentemente standardizzati o standardizzabili e richiedono competenze sviluppate in ambito omogeneo	3	
		I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzati, seppure tra loro omogenei, caratterizzati da necessità formative e/o di aggiornamento costanti e limitate	6	
		I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzabili e tra loro disomogenei, caratterizzati da necessità formative e/o di aggiornamento costanti ed estese	10	

ALLEGATO A

FATTORE	SOTTOFATTORI	DESCRIZIONE	PUNT. ATTRIBUIBIL	PUNT. ASSEGNATO
RESPONSABILITA' (peso max 40)	AUTONOMIA DECISIONALE Grado e livello di discrezionalità operativa e di difficoltà derivanti dal contesto politico ed ambientale nonché dal quadro normativo e procedurale di riferimento	La posizione persegue obiettivi specifici e circostanziati operando entro precise direttive della Giunta. L'area di responsabilità è caratterizzata da procedure definite e il quadro normativo di riferimento è puntuale e vincolante	2	
		La posizione opera nell'ambito di indirizzi politici di massima in un contesto relativamente stabile; il quadro normativo e procedurale di riferimento è tuttavia complesso e richiede una significativa capacità di interpretazione	5	
		La posizione opera nell'ambito di indirizzi e linee guida provenienti dall'organo politico, in un contesto in cui le variabili ambientali non sono sempre tutte prevedibili, con un quadro normativo di riferimento è complesso ed in continua evoluzione e richiede un'elevata capacità di interpretazione	8	
	RESPONSABILITA' GIURIDICO-FORMALE Tipo di responsabilità amministrativa contabile, civile e penale connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	La posizione è tenuta a fronteggiare il rischio di incorrere nella responsabilità amministrativa/contabile connessa alle funzioni assegnate ed agli atti posti in essere	5	
		La posizione è tenuta a fronteggiare il rischio, connesso alle funzioni assegnate, di incorrere, oltre che nella responsabilità amministrativo/contabile, anche in quella civile e/o penale in relazione a taluni procedimenti gestiti	10	
		La posizione è tenuta a fronteggiare in misura rilevante il rischio di incorrere nella responsabilità civile e penale, oltre che in quella amministrativo/contabile	14	
	RESPONSABILITA' CONNESSA AL SISTEMA DELLE RELAZIONI Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene sia all'interno (interlocutori istituzionali e resto della struttura) che all'esterno dell'ente	Il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è prevalentemente interno all'ente e circoscritto nell'ambito funzionale	6	
		Il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è caratterizzato da una rete di rapporti ed interazioni con la generalità delle altre funzioni comunali (collegamento con il resto della struttura) e con un numero limitato di soggetti istituzionali e produttivi esterni all'ente	12	
		Il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è caratterizzato da un'elevata intensità di rapporti di rilevanza strategica con molteplici soggetti esterni di natura istituzionale (quali enti istituzionali, organizzazioni) e produttiva	18	